

ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD Y DE NO REVELACIÓN DE INFORMACIÓN Y DATOS PERSONALES

Este acuerdo de confidencialidad y de no revelación de información y datos personales (en adelante **el ACUERDO**) se celebra el _____ de _____ del año _____, entre [_____] como representante de **THE PUB S.A.S.** (en adelante **THE PUB**) y _____ (en adelante **el EMPLEADO**).

El Acuerdo puede referirse a THE PUB y al Empleado de manera individual como “Parte” y conjuntamente como “Partes”.

Considerando que, las partes han firmado un contrato laboral; y que THE PUB debe proveer información confidencial y datos personales de terceros cuyo tratamiento está sometido de manera exclusiva a ciertas finalidades al EMPLEADO para desarrollar de manera adecuada sus funciones en virtud del mismo;

Las Partes acuerdan lo siguiente:

1. Características de la Información Confidencial.

Para los fines de este ACUERDO, se entiende por “Información Confidencial” toda la información de clientes, empleados y proveedores, que proporciona THE PUB al EMPLEADO o que este recolecta en representación de THE PUB en desarrollo de sus funciones en virtud del contrato suscrito entre las Partes.

La Información Confidencial incluye, pero no se limita a, datos de identificación de los titulares, datos de contacto personal y laboral, datos de familiares, de propiedad de inmuebles, datos biométricos y de menores de edad, entre otros.

La Información Confidencial es aquella que cumple con las características anteriormente descritas y que ha sido proporcionada por los titulares a THE PUB, o al EMPLEADO directamente en cumplimiento de sus funciones a través de forma oral o escrita, en cumplimiento de lo dispuesto por la normativa sobre el tema respecto la autorización de tratamiento de información personal, y para una serie de finalidades previamente definidas e informadas.

La información Confidencial mencionada en este ACUERDO es suministrada por THE PUB como responsable de la información, quien por su calidad conserva los derechos exclusivos en su tratamiento. Por ende, además del derecho de acceder a la Información Confidencial, no se otorga ningún derecho adicional al EMPLEADO respecto a esta.

Por su parte, los datos personales son entregados por el tercero en calidad de titular a THE PUB o al EMPLEADO en representación de aquel, y, por ende, conserva la facultad de conocer, actualizar, rectificar, complementar y solicitar la supresión de la misma de las

bases de datos en las que reposen. Siendo el EMPLEADO responsable de seguir el procedimiento establecido en la Política de Tratamiento de Datos adoptada por THE PUB con el fin de garantizar el ejercicio del Habeas Data a todos los titulares de la información.

2. Protección, no difusión y abstención de uso de la Información Confidencial.

El EMPLEADO garantiza que no hará uso de la Información Confidencial para propósitos diferentes al desarrollo y ejecución del contrato suscrito con THE PUB o con XXXXXXXX (tercero que contrata) sea cual fuere su modalidad.

El EMPLEADO no revelará la Información Confidencial a ninguna otra persona, sin consentimiento previo y escrito de THE PUB, o del titular de la autorización a menos que se encuentre en cumplimiento de un deber legal. De la misma forma, protegerá la confidencialidad de esta información bajo el mismo estándar de cuidado con el que protege sus propios datos personales, en ningún caso el cuidado puede ser menor a un estándar razonable de cuidado.

THE PUB puede ejercer los recursos dispuestos por la ley contra EL EMPLEADO, en caso de que sea responsable de una violación a este ACUERDO.

3. No revelación de la información personal en cumplimiento de la labor desempeñada.

EL EMPLEADO se compromete a no revelar o confirmar a terceros el contenido, estado o existencia de la información que le ha sido entregada y que se encuentra tratando. Solamente podrá revelar esta información con el consentimiento previo y expreso de THE PUB o del titular de la información y mediante los mecanismos dispuestos por THE PUB, sin perjuicio de lo requerido por la Ley.

4. Devolución y destrucción de Información Confidencial.

El EMPLEADO se compromete a regresar o destruir según sea el caso y de acuerdo como lo determine THE PUB todas las copias de Información Confidencial contenidas en bases de datos que estén en su poder al término de su contrato como EMPLEADO.

El EMPLEADO únicamente puede mantener copia de esta información si es estrictamente necesario para cumplir con leyes, reglamentos o políticas de retención de buena fe de documentos e información. Toda la Información que deba ser retenida en virtud de esto debe mantenerse sujeta a todas las restricciones y obligaciones de este ACUERDO.

5. Acceso a datos personales.

Durante el desempeño de su labor EL EMPLEADO podrá acceder a datos personales de índole privado, y sensible de terceros, que han dado su autorización a THE PUB para realizar el tratamiento de su información respecto a unas finalidades previamente

definidas e informadas. Por consiguiente, EL EMPLEADO se compromete a leer, comprender y poner en práctica la Política de Tratamiento de Datos Personales que debe ser dada a conocer por THE PUB y a desarrollar el tratamiento de la información entregada conforme a los parámetros de seguridad y confidencialidad fijados en este documento.

Unido a esto, EL EMPLEADO se compromete a utilizar los datos personales a los cuales accede únicamente para los fines relativos al cumplimiento de sus funciones como empleado de THE PUB. Cualquier otra utilización o divulgación configura un indebido tratamiento de datos personales.

6. Prohibición de utilización de datos personales.

Al EMPLEADO no le es posible utilizar datos personales para fines comerciales u otros ajenos a los autorizados por THE PUB, al igual que compartirlos con cualquier otra entidad o persona que no haya sido plenamente autorizada por THE PUB o por el titular de los datos de forma expresa.

7. Tratamiento de datos personales contrario a la Política de Tratamiento de Datos Personales y Leyes de Protección de Datos Personales.

EL EMPLEADO reconoce que cualquier tratamiento de datos personales que contraría la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida por THE PUB y las normas vigentes sobre la materia (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013) permitirá a THE PUB interrumpir la realización de la función encomendada al EMPLEADO respecto al tratamiento de datos personales e Información Confidencial y como consecuencia no se le proveerá más información; esto sin tener en cuenta las medidas internas disciplinarias que como empleador decida THE PUB.

Adicionalmente, THE PUB está facultado para iniciar las acciones legales contempladas al EMPLEADO que realice un indebido tratamiento de datos personales.

A su turno, en caso de existir una condena en contra de THE PUB, generado por un indebido tratamiento de información personal por parte del EMPLEADO, THE PUB podrá repetir en contra del EMPLEADO por la totalidad de la condena impuesta.

8. Vigencia.

Este ACUERDO estará vigente por todo el tiempo que dure el contrato laboral suscrito entre las partes sea cual sea su naturaleza, y dos años siguientes a la fecha de finalización del mismo.

A los _____ días del mes de _____ del año 2018.

FIRMAS.

[]
THE PUB S.A.S.

Nombre:
EMPLEADO